

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก อำเภอฟักไถ่  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ มีทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ ชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้รับการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหญ่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโลก

### ๔.๓ ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

### ๔.๔ เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โยธิตหลักธรรมภิบาล
๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุข ในการทำงาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูคณาจารย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคูคณาจารย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ผ่านมา		
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๑.	การพัฒนากำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก	กิจกรรมย่อย				
๑.๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง/ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก</li> <li>- การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแนวทาง กฎระเบียบ และประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)</li> <li>- การบริหารจัดการอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก เช่น การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งโอน/ย้าย เป็นต้น</li> <li>- การบริหารจัดการระบบงานผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- การอบรมผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	↓	↑	↑
๑.๒	งานสวัสดิการความปลอดภัยและ การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลแก่ข้าราชการและพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในองค์กร</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือ กิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน</li> <li>- การจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก เช่น เงินโบนัส</li> </ul>	๓๔๕,๐๐๐	↓	↑	↑

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีตัดเงินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.๓	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ และนำข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑.๔	การบริหารงานเป็นไปตามโครงสร้างกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน	- มีการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒.	การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก						
๒.๑	การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา	- การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับบุคลากรของ อปท. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและลักษณะงานที่รับผิดชอบ - การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก - การตอบรับสัมมนา “ตามหลักยุทธศาสตร์การเป็นข้าราชการที่ดี” กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาลในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐				
๒.๒	การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	รวม	๑๐,๐๐๐				
			๒๑๐,๐๐๐				